

Recruter un nouveau collaborateur

N° de référence : RFTO-ML-0022

Durée : 1 heure

Période de réalisation : 3 mois

Objectifs visés (compétences cibles)

- **Comprendre l'importance d'un recrutement**
- **Identifier les besoins réels du poste à pourvoir**
- **Utiliser les différentes sources de prospection**
- **Mener correctement un entretien de recrutement**
- **Poser les bonnes questions pour identifier les bonnes compétences recherchées**

Contenu du parcours pédagogique :

- **Les questions à se poser avant de recruter**
- **L'impact d'un mauvais recrutement**
- **Étape 1 : Évaluer les besoins**
- **Étape 2 : La prospection**
- **Étape 3 : La préparation de l'entretien**
- **Étape 4 : L'entretien**
- **Étape 5 : L'évaluation des candidats**
- **La discrimination**
- **Les questions à poser lors d'un entretien**

Descriptif des actions de formation proposées :

8 modules dont 1 quiz d'évaluation
Vidéos d'explications

Formation accessible depuis son smartphone (iPhone ou Android) ou depuis un ordinateur ou une tablette. Leçons de 5 minutes