

Recruter un nouveau collaborateur

N° de référence : RFTO-ML-0022

Durée : 1 heure

Période de réalisation : 3 mois

Objectifs visés (compétences cibles)

- Comprendre l'importance d'un recrutement
- Identifier les besoins réels du poste à pourvoir
- Utiliser les différentes sources de prospection
- Mener correctement un entretien de recrutement
- Poser les bonnes questions pour identifier les bonnes compétences recherchées

Contenu du parcours pédagogique :

- Les questions à se poser avant de recruter
- L'impact d'un mauvais recrutement
- Étape 1 : Évaluer les besoins
- Étape 2 : La prospection
- Étape 3 : La préparation de l'entretien
- Étape 4 : L'entretien
- Étape 5 : L'évaluation des candidats
- La discrimination
- Les questions à poser lors d'un entretien

Descriptif des actions de formation proposées :

8 modules dont 1 quiz d'évaluation
Vidéos d'explications

Formation accessible depuis son smartphone (iPhone ou Android) ou depuis un ordinateur ou une tablette. Leçons de 5 minutes